

Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ

Sulastri¹, Ade Caswito², Taufik Hidayat³, Maria Anjelina Peni⁴, Muhammad Raihan Azzaky⁵

^{1,2,3,4,5}Program Studi S1 Kewirausahaan
sulastri@itpln.ac.id

ABSTRACT

The aim of this study is to examine whether there is an Influence of Discipline, Organizational Culture, and Motivation on Performance in Employees of PT. XYZ with 99 respondents as permanent employees working at PT. Padma Soode Indonesia. Data were processed using Partial Least Square (smartPLS) version 3.0. The research design employed by the author in this study is conclusive research, a causal research type using a descriptive method with a quantitative approach. The results of this study indicate that Discipline has a positive and significant effect on Motivation, Organizational Culture has a positive and significant effect on Motivation, Motivation has a positive and significant effect on Performance, Organizational Culture has a positive effect on Performance, Work Discipline has a positive and significant effect on Performance, Work Discipline through Motivation as an intervening variable has a positive and significant effect on Performance, and Organizational Culture through Motivation as an intervening variable has a positive and significant effect on Performance.

Keywords: Discipline, Organizational Culture, Motivation, Performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji apakah ada Pengaruh Disiplin, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. XYZ dengan responden 99 orang sebagai karyawan tetap yang bekerja pada PT. Padma Soode Indonesia. Data diolah dengan Partial Least Square (smartPLS) versi 3.0. Desain penelitian yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah penelitian konklusif (Conclusive Research), berjenis riset kausal menggunakan metode diskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja, Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Disiplin melalui Motivasi sebagai variabel intervening berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, dan Budaya Organisasi melalui Motivasi sebagai variabel intervening berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci: Disiplin, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja